

Na temelju članka 137., stavaka 3. i 4. članka 138. i članka 182. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 26/16) te članka 32. Općeg kolektivnog ugovora za teritorij Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 48/16 i 62/16), Neovisni sindikat djelatnika srednjih škola Kantona Središnja Bosna i Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine – Kantonalni odbor Srednjobosanskog kantona (SSVOONK SBK), kao predstavnici reprezentativnih sindikata, članova sindikata u srednjim školama u Kantonu Središnja Bosna, i Vlada Kantona Središnja Bosna, kao predstavnik poslodavca, sklapaju

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DJELATNOST SREDNJEG ŠKOLSTVA U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA¹

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(Predmet Kolektivnoga ugovora)

(1) Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost srednjeg školstva u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) uređuju se prava i obveze strana potpisnica ovoga Kolektivnoga ugovora koje su ga sklopile, te prava i obveze iz radnoga odnosa ili u svezi s radnim odnosom, sukladno zakonu i drugim propisima.

(2) Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se i pravila o postupku kolektivnoga pregovaranja, postupak otkazivanja Kolektivnoga ugovora te razlozi i rokovi za njegovo otkazivanje, kao i sastav i način postupanja tijela ovlaštenih za mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova.

Članak 2.

(Usklađivanje akata škole)

(1) Općim aktima srednje škole ne mogu se utvrditi manja prava djelatnika od onih koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.

(2) Sudjelovanje sindikata u pripremi i izradi prednacrti i nacrti općih akata koji uređuju oblast radnopravnih odnosa djelatnika u srednjoj školi osigurat će ravnatelj srednje škole i školski odbor te će ih dostaviti sindikatu na razmatranje i mišljenje.

II. PRIJAM U RADNI ODNOS I UGOVOR O RADU

Članak 3.

(Prijam u radni odnos)

(1) Radni odnos zasniva se preko javnoga natječaja sukladno Zakonu o srednjem školstvu i podzakonskim aktima.

(2) Ministarstvo obrazovanja, znanosti, kulture i športa (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) će u roku od 60 dana donijeti Kriterije i proceduru prijma djelatnika, smanjenja norme te proglašenja tehnološkoga viška u srednjim školama (u daljnjem tekstu: Kriteriji), uz sudjelovanje i mišljenje sindikata.

Članak 4.

(Sklopanje ugovora o radu u više škola, tehnološki višak i dopuna norme)

(1) Ako djelatnik radi u dvjema školama ili u više škola na određeno ili neodređeno vrijeme, ravnatelj škole dužni su napraviti sporazum kojim će urediti prava i obveze škola i djelatnika koji u više škola ostvaruju radnopravni status, uz suglasnost Ministarstva.

(2) Ako djelatnik u nastavnome procesu u nekoj školi ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a prema raspisanome natječaju dopunjuje nastavnu normu u drugoj školi, onda s tom školom sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme do propisane norme, na temelju posebno podnesenog zahtjeva.

(3) Ostvarenje odredbe iz stavka (2) ovoga članka nije uvjetovano odredbom natječaja „na određeno ili neodređeno radno vrijeme“, a odnosi se na zaposlenike koji imaju ugovor o radu na neodređeno vrijeme u jednoj

¹ Objavljen u “Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“, broj 7/18 od 13. lipnja 2018.

školi, prijavljuju se na natječaj za prijam ili dopunu nastavne norme u drugoj školi sukladno stavcima (4) i (5) ovoga članka.

(4) Zaposlenik u nastavnome procesu koji je proglašen tehnološkim viškom ili nema punu normu u školi u kojoj je zaposlen na neodređeno vrijeme, ima pravo i prednost na zaposlenje u drugoj školi, za obavljanje poslova u okviru svoje struke, sukladno kriterijima iz stavka (2) članka 3. ovoga Kolektivnoga ugovora, prema raspisanom natječaju, a do propisane pune norme.

(5) Srednje škole na području Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton) ne mogu zasnovati radni odnos s novim djelatnikom ako se na natječaj prijave osobe s pravom prioriteta iz škola u Kantonu – tehnološki višak ili nepotpuna norma djelatnika zaposlenih na neodređeno vrijeme u školama u Kantonu.

(6) Ako se na natječaj a s pravom prioriteta prijavi zaposlenik iz osnovne i srednje škole, prednost ima zaposlenik iz srednje škole iz Kantona, a ako je više takvih zaposlenika iz srednje škole, prednost ima zaposlenik s duljim radnim stažem u obrazovanju nakon diplomiranja odnosno propisane stručne spreme za radno mjesto.

Članak 5.

(Prava i obveze ugovornih strana)

(1) Poslodavac, u smislu ovoga Kolektivnoga ugovora, je srednja škola u kojoj je djelatnik u radnome odnosu i obavlja određene poslove i zadatke.

(2) Na osnovi stavka (1) ovoga članka poslodavac isplaćuje djelatniku plaću i izvršava druge obveze iz radnoga odnosa sukladno zakonu, podzakonskim propisima, ovom Kolektivnom ugovoru, ugovoru o radu i općim aktima škole.

Članak 6.

(Ugovor o radu na određeno vrijeme)

(1) Ugovor o radu može se sklopiti na određeno vrijeme sukladno Zakonu o srednjem školstvu i podzakonskim aktima.

(2) Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prestaje istekom roka utvrđenog tim ugovorom.

(3) Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prelazi u ugovor na neodređeno vrijeme ako djelatnik radi tri godine uzastopno u istoj školi bez prekida, sukladno Zakonu o radu.

Članak 7.

(Tehnološki višak i dopuna norme)

(1) Škola je obvezna djelatniku koji je proglašen tehnološkim viškom izdati odgovarajuće rješenje o tehnološkom višku, a djelatniku koji ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme a nema punu nastavnu normu sati, odgovarajuću potvrdu u kojoj će biti navedeni sati koje djelatnik izvodi i sati koji nedostaju za punu nastavnu normu.

(2) Pod pojmom dopuna nastavne norme podrazumijevaju se sati koji su potrebni do pune norme sati.

(3) Djelatnik je obavezan pri prijavi na natječaj za prijam kao tehnološki višak ili dopunu nastavne norme priložiti rješenje ili potvrdu iz stavka (1) ovoga članka.

(4) Ako djelatnik ima zasnovan radni odnos u dvjema školama ili u više škola i pri tome mu broj sati prelazi 40 sati, višak sati iskazuje se kao prekovremeni rad u onoj školi u kojoj je sklopljen posljednji ugovor o radu.

(5) Ako iz objektivnih razloga dođe do smanjenja nastavnih sati, to se umanjeње odnosi na sate koji se bili predmet dopune.

III. ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU

Članak 8.

(Zaštita djelatnika u srednjoj školi)

(1) Uvjete i mjere osobne i kolektivne zaštite kojima se štiti tjelesno i psihofizičko zdravlje te osobna i kolektivna sigurnost svih djelatnika dužna je osigurati srednja škola, sukladno Zakonu o radu i važećim propisima o zaštiti na radu.

(2) Djelatnici će brinuti se o vlastitome zdravlju i sigurnosti te o zdravlju i sigurnosti drugih zaposlenika i učenika.

(3) Poslodavac je dužan osigurati sistematski pregled svim djelatnicima sukladno Zakonu o srednjem školstvu.

(4) Ministarstvo će u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora, u suradnji s mjerodavnim Ministarstvom, donijeti pravilnik o sistematskim pregledima djelatnika u srednjem školstvu, u svezi s odredbama Zakona o srednjem školstvu.

(5) Ugovor o osiguranju s osiguravajućom kućom sklapa Služba za zajedničke poslove tijela Kantona Središnja Bosna, a na temelju informacija koje dostavi ravnatelj srednje škole za sve djelatnike u toj srednjoj školi, sukladno zakonskim propisima i aktima Vlade Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona).

Članak 9.

**(Oprema za rad
posebnih kategorija djelatnika)**

Posebnim kategorijama djelatnika (angažiranim u kemijskom kabinetu odnosno kabinetu za biologiju i fiziku, prostorima za šport i na otvorenom, djelatnicima u praktičnoj nastavi, kuharima, spremačima i sl.) poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima te pedagoškim mjerilima i normativima.

IV. RADNO VRIJEME

Članak 10.

(Radno vrijeme)

- (1) Radno vrijeme djelatnika u srednjim školama traje 40 sati tjedno u petodnevnom radnom tjednu.
- (2) U okviru 40-satnog radnog tjedna raspored radnoga vremena djelatnika i korištenje dnevnoga i tjednoga odmora utvrđuje se općim aktima srednje škole donesenim sukladno zakonu, nastavnome planu i programu te pedagoškim mjerilima.

Članak 11.

(Neposredni odgojno-obrazovni rad)

(1) U okviru 40-satnog radnog tjedna djelatnici sudjeluju neposredno u obrazovno-odgojnom radu u srednjoj školi i imaju: propisanu normu nastavnih sati tjedno sukladno odgovarajućim pedagoškim mjerilima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, izvannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisutnost sjednicama stručnih tijela, konzultacije s učenicima i njihovim roditeljima, zajedničko i samostalno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove u svezi s obrazovno-odgojnim radom utvrđene pedagoškim mjerilima te općim aktima srednje škole.

(2) Djelatnik koji sudjeluje izravno u obrazovno-odgojnom radu u srednjoj školi može imati tijekom radnoga dana, u pravilu, najviše šest sati, a iznimno sedam sati u kontinuitetu redovite nastave.

V. PLAĆE I NAKNADE DJELATNIKA

Članak 12.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

(1) Djelatnicima u srednjoj školi osnovna plaća uvećava se za svaku započetu godinu radnoga staža za 0,5 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20 %, kao i za ostale korisnike Proračuna Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Proračun).

(2) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz članka 13. ovoga Kolektivnoga ugovora s utvrđenim koeficijentom platnoga razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu radnoga staža djelatnika, a najviše do 20 %, kao i za ostale korisnike Proračuna.

(3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70 % prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(4) Ako množenjem utvrđene osnovice i pripadajućega koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70 % prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

(5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(6) Ako djelatnik radi nepuno radno vrijeme, sukladno posebnom zakonu ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se razmjerno vremenu provedenom na radu, a za nastavno osoblje, sukladno postotku norme predmeta propisane pedagoškim mjerilima.

(7) Puno radno vrijeme djelatnika je 40 sati tjedno.

Članak 13.

(Osnovica za obračun plaće)

(1) Iznos osnovice za obračun plaće utvrđuje Vlada Kantona, uz pregovore sa sindikatom prije prihvaćanja Proračuna, kao i za ostale korisnike Proračuna.

(2) Ako se ne postigne dogovor između Vlade Kantona i sindikata iz stavka (1) ovoga članka, poslodavac će utvrditi osnovicu koja ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.

Članak 14.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane,

noćni rad i rad u dane državnih blagdana)

(1) U slučaju iznenadnoga povećanja poslova ili ako do određenoga roka treba obaviti poslove koje nije moguće obaviti u redovitom radnom vremenu, djelatnik je, na zahtjev poslodavca, obavezan raditi dulje od punog radnog vremena, sukladno zakonu i pravilima škole.

(2) Prekovremeni rad za djelatnike u neposrednom odgojno-obrazovnom radu ne može trajati dulje od osam sati nastave tjedno iznad nastavne norme dok ne prestanu razlozi za takav rad, a najdulje dok traje nastavna godina, o čemu je poslodavac dužan pribaviti mišljenje sindikata i obavijestiti kantonalno tijelo mjerodavno za poslove inspekcije rada.

(3) Prekovremeni rad, i sati nastave kao prekovremeni rad, plaća se najmanje 25 % više u odnosu na redoviti rad, sukladno pedagoškim mjerilima.

(4) Djelatniku u srednjoj školi osnovna plaća uvećat će se:

- a) najmanje za 15 % za rad u neradne dane;
- b) najmanje za 25 % za noćni rad;
- c) najmanje za 40 % za rad u državne blagdane.

(5) Uvećanje osnovne plaće iz stavaka (3) i (4) ovoga članka isplaćivat će se jednako kao i za ostale korisnike Proračuna, sukladno posebnoj uredbi Vlade Kantona.

Članak 15.

(Platni razred, nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova djelatnika u srednjim školama)

(1) Plaća djelatnika u srednjem školstvu koja se utvrdi sukladno članku 13. ovoga Kolektivnoga ugovora čini platni razred.

(2) Za obračun plaća djelatnicima u srednjoj školi utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za plaće djelatnika u srednjoj školi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	Nastavnik i stručni suradnik, u zvanju savjetnik	4,30
II.	Nastavnik i stručni suradnik, u zvanju mentor	4,10
III.	Nastavnik i stručni suradnik, s položenim stručnim ispitom	3,90
IV.	Nastavnik praktične nastave, u zvanju savjetnik, VŠS	3,50
V.	Nastavnik praktične nastave, u zvanju mentor, VŠS	3,30
VI.	Nastavnik praktične nastave, s položenim stručnim ispitom, VŠS	3,10
VII.	Nastavnik praktične nastave, u zvanju savjetnik, VKV	3,10
VIII.	Nastavnik praktične nastave, u zvanju mentor, VKV	2,90
IX.	Nastavnik praktične nastave, s položenim stručnim ispitom, VKV	2,70
X.	Tajnik škole (VII/1 – VSS, 240 i 300 ECTS)	3,70
XI.	Tajnik škole (VI/1 – VŠ, 180 ECTS)	3,40
XII.	Referent za administrativne poslove	2,60
XIII.	Domar – kućni majstor, ložač, kuhar	2,50
XIV.	Osoblje na održavanju čistoće	2,00

(3) Djelatnik koji se postavi na radno mjesto pomoćnika ravnatelja, zadržava koeficijent koji je imao prije postavljenja na navedeno radno mjesto.

(4) Svi nastavnici i stručni suradnici u srednjim školama zadržavaju platne razrede i koeficijente koje su imali zaključno sa 14. studenoga 2016. godine.

(5) Prelazak u viši platni razred mogu ostvarivati samo nastavnici i stručni suradnici koji su dobili izbor u zvanje mentor ili savjetnik.

(6) Pravo iz stavka (5) ovoga članka zadržava se najdulje do kraja novog ocjenjivačkog razdoblja sukladno Pravilniku o ocjenjivanju i napredovanju odgojitelja i stručnih suradnika u predškolskim ustanovama te učitelja, nastavnika/profesora i stručnih suradnika u osnovnim i srednjim školama.

Članak 16.

(Naknada plaće za vrijeme prekida rada)

Djelatnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojega je došlo zbog okolnosti za koju djelatnik nije kriv, zbog više sile ili objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada odnosno nastave, prema odluci Vlade Kantona.

Članak 17.

(Iznos plaće pripravnika)

(1) Plaća pripravniku u srednjoj školi utvrđuje se u iznosu od 70 % od početne plaće utvrđene za radno mjesto na koje je djelatnik postavljen.

(2) Početna osnovna plaća iz stavka (1) ovoga članka samo je iznos plaće bez dijela plaće na osnovi mirovinskoga staža.

Članak 18.

(Naknada plaće)

Djelatniku u srednjoj školi, osim slučajeva propisanih Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove plaće i u slučajevima:

- a) stručnoga osposobljavanja i usavršavanja sukladno potrebama srednje škole;
- b) stručnoga izleta i službenoga putovanja (maturalne i učeničke ekskurzije);
- c) istraživačkih radova i znanstvenih savjetovanja;
- d) prisutnosti seminarima i skupovima sindikata;
- e) privremene nesposobnosti za rad;
- f) godišnjega odmora;
- g) za vrijeme blagdana u koje se, prema zakonu, ne radi;
- h) roditeljnoga dopusta (prema kantonalnim propisima kojima se uređuje ta oblast);
- i) obilježavanja jubileja – radni nenastavni dan – dan škole, Dan učitelja – 5. listopada.

Članak 19.

(Dodatak na plaću djelatniku za otežane uvjete rada)

(1) Djelatnik u srednjoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću na osnovi otežanih uvjeta rada, a do propisane nastavne norme, i to:

- a) izvođenja nastave od dva do četiri različita predmeta – uvećanje od 2 % na osnovnu plaću;
- b) izvođenja nastave od pet do sedam različitih predmeta – uvećanje od 3 % na osnovnu plaću;
- c) izvođenja nastave od osam i više različitih predmeta – uvećanje od 4 % na osnovnu plaću;
- d) izvođenja nastave u dvjema školama i više škola s punom normom – uvećanje od 1 % na osnovnu plaću;
- e) rada na poslovima koji se izvode uz primjenu posebnih sredstava zaštite na radu; u opremljenim kabinetima za pripadajući dio nastave koja se izvodila za vrijeme vježbi i eksperimenata predviđenih nastavnim planom i programom i rad nastavnika tjelesno-zdravstvene kulture ako nije osigurana športska dvorana – uvećanje od 5 %;
- f) kao i drugih uvjeta koji se kategoriziraju kao otežani, uz suglasnost Ministarstva, jednako za sve škole – uvećanje do 5 %;
- g) rada ložača u kotlovnici na kruto gorivo u vremenu od 15. listopada do 15. travnja iduće godine – uvećanje od 3 % na osnovnu plaću.

(2) Prava iz stavka (1) ovoga članka, osim alineje pod g), odnose se isključivo na nastavnu godinu, a primjenjuje se od 2018./2019. školske godine, a do tada se primjenjuju zatečena prava.

Članak 20.

(Naknada za bolovanje)

(1) Djelatnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u iznosu svoje netoplaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stavka (1) ovoga članka ostvaruje se prema kantonalnome propisu kojim se uređuje naknada za to bolovanje, s tim da razliku do iznosa pune plaće isplaćuje srednja škola u kojoj je taj djelatnik u radnome odnosu.

Članak 21.

(Naknada za roditeljni dopust)

Djelatnik za vrijeme roditeljnoga dopusta ima pravo na naknadu plaće prema kantonalnim propisima kojima se uređuje ta oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje srednja škola u kojoj je taj djelatnik u radnome odnosu.

Članak 22.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

Djelatniku zaposlenom u srednjoj školi kojemu nije organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza, čija će visina i način utvrđivanja biti utvrđeni sukladno zakonu i posebnom propisu Vlade Kantona, jedinstveno kao i za ostale korisnike Proračuna.

Članak 23.

**(Naknada za odvojeni život od obitelji
i smještaj u mjestu rada)**

Djelatniku zaposlenom u srednjoj školi koji radi izvan mjesta prebivališta svoje obitelji pripada naknada za odvojeni život od obitelji u visini i pod uvjetima definiranim posebnim propisom kao i za ostale korisnike Proračuna.

Članak 24.

(Naknada za prehranu tijekom rada)

(1) Djelatnik u srednjoj školi ima pravo na novčanu naknadu za prehranu tijekom rada (topli obrok), u iznosu od 0,8 do 1 % prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, prije donošenja Proračuna, sukladno mogućnostima Proračuna.

(2) Iznos naknade iz stavka (1) ovoga članka ne može biti niži od iznosa isplaćenog za lipanj 2017. godine odnosno ne može biti veći od 1 % prosječne netoplaće u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja Proračuna.

Članak 25.

(Regres za godišnji odmor)

(1) Djelatnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu za regres za korištenje godišnjeg odmora, u iznosu od 50 % prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnoga zavoda za statistiku.

(2) Pravo na regres iz stavka (1) ovoga članka ima svaki djelatnik u srednjoj školi koji je tijekom tekuće kalendarske godine ostvario pravo na korištenje godišnjega odmora.

Članak 26.

(Naknada za izum i tehničko unapređenje)

(1) Djelatniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje koje je ostvario na radu ili u svezi s radom, s tim da taj izum odnosno tehničko unapređenje koristi u srednjoj školi.

(2) Visina naknade iz stavka (1) ovoga članka utvrđuje se posebnim ugovorom između djelatnika i ravnatelja škole, a isplaćuje se iz vlastitih prihoda škole.

Članak 27.

**(Naknada u slučaju ozljede na radu,
teške bolesti, invalidnosti i smrti)**

(1) U slučaju teške invalidnosti zaposlenika u srednjoj školi ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć, u iznosu dviju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, a teškom invalidnošću smatra se invalidnost od najmanje 60 %, što se dokazuje posebnim rješenjem.

(2) U slučaju ozljede na radu ili teške bolesti zaposlenika u srednjoj školi ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć, u iznosu jedne prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, sukladno Naredbi o Listi teških bolesti i teških tjelesnih ozljeda na osnovi kojih se ostvaruje naknada u slučaju teške invalidnosti ili teške bolesti („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 8/06).

(3) U slučaju smrti djelatnika zaposlenog u srednjoj školi, njegovoj obitelji isplaćuje se naknada za troškove pogreba, u iznosu triju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(4) U slučaju smrti člana uže obitelji zaposlenika u srednjoj školi, isplaćuje se naknada u iznosu dviju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(5) Članom uže obitelji u smislu stavaka (1), (2) i (4) ovoga članka smatraju se:

a) braćni i izvanbraćni drug ako žive u zajedničkom kućanstvu;

b) dijete (bračno, izvanbračno, posvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje) do 18 godina odnosno 26 godina života ako je na redovitom školovanju i nije u radnome odnosu, a dijete nesposobno za rad, bez obzira na dob;

c) roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i posvojitelji);

d) braća i sestre bez roditelja, do 18 godina odnosno 26 godina života ako su na redovitom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno uzdržava, ili je obveza njihova uzdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na životnu dob, pod uvjetom da s njim žive u zajedničkom kućanstvu, te unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom kućanstvu s djelatnikom zaposlenim u srednjoj školi.

(6) Ako u srednjoj školi rade dva člana ili više članova obitelji, naknada iz stavka (3) ovoga članka isplaćuje se samo jednom zaposlenom članu obitelji ili procentualno svim članovima obitelji zaposlenim u školi.

(7) Djelatnik u srednjoj školi ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnoga slučaja, s uključenim rizikom prirodne smrti, za vrijeme trajanja radnoga odnosa u srednjoj školi.

(8) Iznos osiguranja iz stavka (7) ovoga članka određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnoga slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(9) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom kućom sklapa Služba za zajedničke poslove tijela Kantona Središnja Bosna, a na temelju informacija koje dostavi ravnatelj srednje škole za sve zaposlenike u toj srednjoj školi, sukladno Kolektivnom ugovoru.

Članak 28.

(Pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja)

Djelatnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu za troškove koji nastanu u svezi sa službenim putovanjem u inozemstvo i na području Bosne i Hercegovine, koja se ostvaruje prema odredbama Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće i dodatku na plaću, u kantonalnim tijelima uprave, kao i za ostale korisnike Proračuna.

VI. OTPREMNINA, PRESTANAK UGOVORA O RADU / RADNOGA ODNOSA

Članak 29.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnoga odnosa djelatnika u srednjoj školi zbog prekobrojnosti, taj djelatnik ima pravo na naknadu, i to:

- a) u iznosu svojih triju netoplaća, za radni staž do 10 godina;
- b) u iznosu svojih šest netoplaća, za radni staž od 11 do 30 godina;
- c) u iznosu svojih deset netoplaća, za radni staž preko 30 godina.

Članak 30.

(Otpremnina)

(1) Djelatnik u srednjoj školi ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu, u iznosu svojih pet ostvarenih prosječnih netoplaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

(2) Naknada iz stavka (1) ovoga članka ne može biti utvrđena u iznosu nižem od iznosa koji se isplaćivao na dan 30. lipnja 2017. godine.

Članak 31.

(Otkazni rok)

Sukladno Zakonu o radu i ovom Kolektivnom ugovoru, djelatnik kojemu se otkazuje ugovor o radu ima pravo na otkazni rok, ovisno o godinama mirovinskoga staža, kako slijedi:

- a) do 10 godina mirovinskoga staža 1 mjesec;
- b) do 20 godina mirovinskoga staža 2 mjeseca;
- c) preko 20 godina mirovinskoga staža 3 mjeseca.

VII. STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Članak 32.

(Stručno usavršavanje i osposobljavanje)

(1) Radi unapređivanja odgojno-obrazovnoga rada poslodavac djelatniku tijekom radnoga odnosa u srednjoj školi organizira i osigurava daljnje usavršavanje i stručno osposobljavanje u radu sukladno zakonu, podzakonskim aktima i općim aktima srednje škole.

(2) Ministarstvo će prije početka školske godine dostaviti termine stručnoga usavršavanja i osposobljavanja nastavnika i stručnih suradnika.

Članak 33.

(Edukacija djelatnika)

Poslodavac će uputiti djelatnika na stručno usavršavanje, na organizirane seminare i tečajeve, i u tome slučaju dužan je osigurati potrebne uvjete (plaćanje troškova i plaćeni dopust s rada), sukladno važećim propisima.

Članak 34.

(Ocjenjivanje rada djelatnika)

Poslodavac u srednjoj školi organizira praćenje rada djelatnika i postizanje rezultata u radu te obavlja ocjenjivanje na način i prema postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Članak 35.

**(Napredovanje djelatnika
u vrijeme utvrđivanja odgovornosti
zbog povrede dužnosti)**

(1) Ako je protiv djelatnika pokrenut postupak utvrđivanja odgovornosti zbog teške povrede dužnosti ili je udaljen s dužnosti, zaustavlja se računanje vremena za napredovanje djelatnika, dok traje postupak utvrđivanja odgovornosti.

(2) Ako nakon provedenoga postupka utvrđivanja odgovornosti zbog teške povrede dužnosti djelatnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda dužnosti bude prekvalificirana u laku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se u vrijeme napredovanja djelatnika u viši platni razred.

VIII. ZBRINJAVANJE VIŠKA DJELATNIKA

Članak 36.

(Prekobrojnost i zbrinjavanje djelatnika)

(1) Zbog uvođenja novoga nastavnoga plana i programa, smanjenja broja učenika, ustrojstvenih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u srednjoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem djelatnika, te su dužni donijeti program zbrinjavanja viška djelatnika sukladno važećim odredbama Zakona o radu, uz prethodno dostavljanje programa sindikatu na razmatranje i mišljenje.

(2) U slučaju iz stavka (1) ovoga članka poslodavac je dužan:

a) pravodobno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnoga obrazovanja, sukladno potrebama novoga nastavnoga plana i programa, radi sprječavanja nastanka viška djelatnika;

b) tri mjeseca prije poduzimanja aktivnosti na rješavanju viška djelatnika informirati sve djelatnike o nastalom višku.

Članak 37.

**(Mjerila iskazivanja prestanka
potrebe za radom djelatnika)**

(1) Mjerila na osnovi kojih se iskazuje prestanak potrebe za radom djelatnika i redoslijed na listi djelatnika za čijim radom je prestala potreba jesu:

a) stručna sprema;

b) uspješnost u obavljanju poslova i radnih zadaća – ocjena rada;

c) napredovanje;

d) ukupni radni staž;

e) radni staž djelatnika u obrazovanju nakon diplomiranja, ako je vezan za nastavni proces ili odgojno-obrazovni rad;

f) radni staž do pet godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu;

g) zdravstveno stanje djelatnika (invalidnost i profesionalna bolest);

h) socijalni položaj djelatnika i njegove obitelji;

i) sudjelovanje u obrani Bosne i Hercegovine.

(2) Kao posebno mjerilo ne može se utvrditi: nacionalnost, spol, trudnoća, vjera, političko opredjeljenje i druga mjerila prema Zakonu o radu.

(3) Na osnovi mjerila iz stavka (1) ovog članka obvezuje se Ministarstvo da u roku od 60 dana od dana potpisivanja Kolektivnoga ugovora mjerila iz ovoga članka ugradi u Kriterije iz stavka (2) članka (3) ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 38.

**(Prava djelatnika
za koje je utvrđeno da su višak)**

(1) Djelatnik u radnome odnosu na neodređeno radno vrijeme za kojega se utvrdi da je višak mora biti osobno i izravno upoznat sa svojim pravima i načinom njihova ostvarivanja.

(2) Srednja škola ne može primiti u radni odnos na iste poslove i zadatke drugu osobu u razdoblju propisanom Zakonom o radu ili dok se na natječaj prijavljuju osobe s pravom prioriteta.

IX. ODMORI I DOPUSTI

Članak 39.

(Godišnji odmor)

(1) Djelatnici koji sudjeluju izravno u obrazovno-odgojnom procesu u srednjoj školi zaposleni na neodređeno vrijeme, imaju pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od najmanje 30, a najviše 36 radnih dana, koji se koriste, u pravilu, u vrijeme zimskoga i ljetnoga raspusta.

(2) Ostali djelatnici u srednjoj školi imaju pravo na minimalni godišnji odmor, u trajanju od 20 dana, sukladno Zakonu o radu.

(3) Pravo na godišnji odmor stječe se nakon šest mjeseci neprekidnoga rada u kalendarskoj godini, a za manje od šest mjeseci, za svaki navršeni mjesec rada koriste se dva dana, sukladno Zakonu o radu.

(4) Iznimno, djelatnici zaposleni u srednjoj školi mogu koristiti godišnji odmor u trajanju od dva dana u dogovoru s ravnateljem škole.

(5) Pravo na dulji godišnji odmor iz stavaka (1) i (2) ovoga članka utvrđuje se prema sljedećim mjerilima:

- a) na osnovi radnoga staža, za svake tri godine radnog staža 1 dan
- b) na osnovi uvjeta rada (rad u kotlovnici, poslovi osiguranja objekta, poslovi na otvorenom pri niskim temperaturama, poslovi čišćenja) 2 dana
- c) na osnovi socijalnih i zdravstvenih uvjeta:
 - 1) majci s jednim djetetom u dobi do 7. godina 2 dana
 - 2) majci s dvoje i više djece u dobi do 7. godina 3 dana
 - 3) samohranom roditelju kod kojega živi malodobno dijete 2 dana
 - 4) invalidu i zaposleniku s kroničnom bolešću, uz nalaz mjerodavnoga liječnika 2 dana
 - 5) samohranom roditelju ili skrbniku koji ima dijete s teškoćama 2 dana.

Članak 40.

(Plaćena odsutnost)

(1) Djelatnik ima pravo na odsutnost s rada, uz naknadu plaće, od ukupno sedam radnih dana u kalendarskoj godini u slučaju:

- a) stupanja u brak 5 dana;
- b) porođaja supruge 3 dana;
- c) teže bolesti 5 dana;
- d) smrti člana uže obitelji ili kućanstva 5 dana;
- e) selidbe 3 dana;
- f) darivanja krvi (za svako darivanje) 1 dan.

(2) Djelatnik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju od pet radnih dana za pripremanje stručnoga ispita ili drugoga ispita koji je uvjet za obavljanje poslova radnoga mjesta na koje je zaposlenik raspoređen, sukladno pravilniku o radu.

(3) Djelatnik koji je upućen na stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćenu odsutnost uz suglasnost Ministarstva, u trajanju koje se utvrdi pravilnikom o radu srednje škole.

Članak 41.

(Plaćena odsutnost do jedne godine)

Djelatnik koji se upućuje na stručno osposobljavanje ili usavršavanje, isključivo za potrebe poslodavca, ima pravo na plaćenu odsutnost u trajanju do jedne godine, uz prethodnu suglasnost Ministarstva.

Članak 42.

(Neplaćeni dopust do 30 dana)

(1) Djelatniku se može odobriti neplaćeni dopust s rada, do 30 dana, u sljedećim slučajevima:

- a) za pripremanje i polaganje ispita;
- b) za gradnju ili popravak kuće ili stana;

- c) za negu bolesnoga člana uže obitelji ili kućanstva;
- d) za sudjelovanje u kulturnim i sportskim aktivnostima;
- e) u drugim slučajevima, sukladno pravilniku o radu.

(2) Dopust iz stavka (1) ovoga članka poslodavac će odobriti djelatniku samo pod uvjetom da se ne ometa normalno odvijanje nastavnoga procesa, sukladno pravilniku o radu.

X. NAKNADA ŠTETE / ODGOVORNOST ZA ŠTETU I ZAŠTITA PRAVA

Članak 43.

(Naknada štete)

(1) Poslodavac je dužan nadoknaditi štetu djelatniku koju on pretrpi na poslu ili u svezi s poslom, prema općim propisima za naknadu štete.

(2) Ako djelatnik na poslu ili u svezi s poslom namjerno ili iz krajnje nepažljivosti prouzroči štetu poslodavcu, mjerodavno tijelo upravljanja, sukladno zakonu, utvrdit će iznos i način naknade štete.

(3) Ako se iznos naknade štete ne može točno utvrditi, ili bi utvrđivanje iznosa naknade štete proizvelo nerazmjerne troškove, naknada štete može se utvrditi u paušalnome iznosu, na način propisan pravilnikom o radu.

(4) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može dopustiti da se šteta nadoknadi uspostavom prijašnjega stanja stvari, u određenome roku, o trošku zaposlenika.

(5) Poslodavac može djelatniku, na njegov zahtjev, ovisno o njegovu materijalnome stanju, omogućiti plaćanje naknade štete u obrocima.

(6) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili osloboditi djelatnika obveze plaćanja štete, ovisno o djelatnikovu imovnome stanju i njegovu odnosu prema radu.

Članak 44.

(Donošenje akata)

Poslodavac je obavezan odluke i akte donositi sukladno zakonskim i podzakonskim aktima koji uređuju navedenu oblast.

XI. UVJETI RADA SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOGA POVJERENIKA

Članak 45.

(Pravo djelatnika na sindikalno organiziranje)

(1) Poslodavac svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i prava djelatnika da se učlane u sindikat.

(2) Sindikat djeluje sukladno ustavu, zakonima, sindikalnim pravilima i konvencijama Međunarodne organizacije rada te ovom Kolektivnom ugovoru.

Članak 46.

(Uloga sindikata

i sindikalnoga povjerenika u školi)

(1) Mišljenja, prijedlozi, žalbe i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na temelju rada rješavat će se izravnim pregovorima između poslodavca i sindikata.

(2) Žalbe djelatnika člana sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez prisutnosti sindikalnoga povjerenika u školi.

(3) Poslodavac je dužan primiti i saslušati sindikalnoga povjerenika kada on to zatraži ili prema dogovoru te mu dati na uvid sve dokumente bitne za pitanja iz mjerodavnosti sindikata.

(4) Poslodavac je dužan za rad sindikata u školi omogućiti:

a) korištenje prostora i opreme za rad i održavanje sastanaka sindikata;

b) plaćeni dopust za vrijeme obrazovanja sindikalnih povjerenika, prisutnost sastancima, skupštinama i kongresima, uz predočenje poziva, te prisutnost sastancima, skupštinama i kongresima do deset dana godišnje, uz predočenje poziva, s dnevnim redom;

c) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata te objavljivanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.

Članak 47.

(Prava sindikalnoga povjerenika)

(1) Sindikalni povjerenik u školi ima pravo, za obavljanje svojih dužnosti u sindikatu, na četiri sata tjedno koja ulaze u ostale poslove u okviru tjednog 40-satnog radnog vremena, a kantonalni predsjednik sindikata, za

obavljanje svojih dužnosti u sindikatu, ima pravo na četiri sata tjedno koja ulaze u ostale poslove i četiri sata koja ulaze u nastavnu normu u okviru tjednog 40-satnog radnog vremena, u školi u kojoj ostvaruje svoj radnopravni status, koji ne može biti honorar.

(2) Poslodavac je dužan omogućiti da se u srednjoj školi obavlja obračun i naplata sindikalne članarine preko platnih lista članova sindikata te doznačivanje u korist naznačenoga računa sindikata.

(3) Dužnost sindikata je obavijestiti poslodavca o izboru ili imenovanju sindikalnih povjerenika i drugih sindikalnih predstavnika.

(4) Ozljeda sindikalnoga povjerenika prilikom obavljanja sindikalne dužnosti i na službenom putu u svezi s tom dužnošću smatra se ozljedom na radu kod poslodavca.

(5) Članovi sindikalne podružnice imaju pravo održavati sindikalne sastanke u radno vrijeme vodeći računa o tome da se sastanci organiziraju u vrijeme i na način koji ne šteti djelotvornosti poslovanja škole, odnosno da se ne remeti redovito odvijanje odgojno-obrazovnog rada.

Članak 48.

**(Položaj kantonalnoga sindikalnoga povjerenika
i sindikalnoga povjerenika u školi)**

Kantonalnom sindikalnom povjereniku i sindikalnom povjereniku u školi za vrijeme trajanja mandata odnosno šest mjeseci nakon isteka mandata, zbog rada u sindikatu ne može se otkazati ugovor o radu bez prethodne suglasnosti federalnoga ministarstva mjerodavnoga za rad, i ne može ga se na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na dužnost sindikalnoga povjerenika, sukladno Zakonu o radu.

Članak 49.

**(Prava i obveze sindikalnoga povjerenika
izabranog na profesionalnu dužnost u sindikatu)**

Djelatnik izabran na profesionalnu dužnost u sindikatu ima prava sukladno Zakonu o radu.

Članak 50.

**(Suradnja poslodavca i školskoga odbora
sa sindikalnim povjerenikom)**

(1) Predsjednik školskoga odbora dužan je pravodobno obavijestiti sindikalnoga povjerenika o sjednicama školskoga odbora i omogućiti mu sudjelovanje na sjednicama te razmotriti prijedloge i stavove sindikata iz mjerodavnosti radnopravnih odnosa i drugih pitanja u koje se uključuje sindikat.

(2) Poslodavac je dužan u pisanu obliku odgovoriti na svaki sindikalni dopis povjerenika sindikata odnosno predstavnika sindikata, u roku od osam dana, iz mjerodavnosti radnopravnih odnosa i drugih pitanja u koja se uključuje sindikat.

Članak 51.

**(Prava i obveze sindikalnoga povjerenika
u srednjoj školi)**

U srednjoj školi sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu:

- a) sudjelovati u planiranju mjera za poboljšanje uvjeta rada;
- b) biti informiran o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje zaposlenika;
- c) osposobljavati se za obavljanje poslova u svezi sa zaštitom na radu;
- d) pozvati mjerodavnoga inspektora zaštite na radu kada dolazi po pozivu sindikalnoga povjerenika kad za to postoje razlozi;
- e) tražiti od zaposlenika poštovanje mjera zaštite na radu.

XII. RJEŠAVANJE SPOROVA

Članak 52.

(Mirno rješavanje spora, mirovno vijeće)

(1) Kolektivni radni spor koji se ne može riješiti pregovaranjem ugovornih strana rješava mirovno vijeće u postupku mirenja, sukladno Zakonu o radu.

(2) Mirovno vijeće za oblast srednjega obrazovanja u Kantonu sastoji se od pet članova, i to: dva predstavnika poslodavaca, dva predstavnika sindikata i predstavnik kojega strane u sporu izaberu sa usuglašene liste koju utvrđuje resorni ministar obrazovanja, znanosti, kulture i športa.

(3) Rad mirovnoga vijeća utvrđuje se poslovníkom o radu.

(4) Mirovno vijeće mora se osnovati u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

(5) Ako se jedna ugovorna strana u roku od osam dana od dana prijma pisanoga prijedloga ne očituje o prijedlogu, smatrat će se da ne prihvaća prijedlog za rješenje predmetnoga spora posredstvom mirovnoga vijeća i da je time postupak mirenja neuspješno okončan.

(6) Ako ugovorne strane ovoga Kolektivnoga ugovora prihvate prijedlog mirovnoga vijeća, prijedlog ima pravnu snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 53.

(Arbitražno vijeće, rad arbitražnoga vijeća i odluka arbitražnoga vijeća)

(1) Ako ugovorne strane odbiju prijedlog mirovnoga vijeća, rješavanje kolektivnoga radnoga spora mogu povjeriti arbitraži, sukladno Zakonu o radu i ovom Kolektivnom ugovoru.

(2) Arbitražu, u smislu stavka (1) ovoga članka, vodi arbitražno vijeće koje čini neparan broj arbitara, i to dva predstavnika sindikata, dva poslodavca te jedan arbitar, sporazumno, što ukupno čini pet arbitara.

(3) Svaki arbitar mora imati zamjenika.

(4) Arbitražno vijeće bira predsjednika.

(5) Petoga člana arbitražnoga vijeća bira se iz reda priznatih znanstvenih i stručnih javnih djelatnika iz oblasti koja je predmet spora.

(6) Listu arbitara, u smislu ovoga članka, utvrđuju ugovorne strane ovoga Kolektivnoga ugovora u roku od 30 dana od dana njegova stupanja na snagu.

(7) Ugovorne strane donose poslovnik arbitražnoga vijeća.

(8) Rad arbitražnoga vijeća javan je.

(9) Za rad arbitražnoga vijeća stranke u sporu dužne su osigurati potrebnu dokumentaciju i pružiti mu sve informacije potrebne za donošenje konačne odluke arbitražnoga vijeća u sporu.

XIII. ŠTRAJK

Članak 54.

(Organiziranje štrajka)

(1) Radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih prava i interesa koji se ne mogu riješiti pregovorima s poslodavcem niti drugim mjerama, zaposlenici u srednjim školama mogu, na poziv sindikata, organizirati štrajk, pod uvjetima i na način utvrđenim zakonskim propisima.

(2) Ugovorne strane suglasne su da u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora utvrde minimum poslova (obvezno održavanje nastave za učenike završnih razreda u drugom polugodištu, ...) koji se moraju obavljati u srednjim školama za vrijeme organiziranoga štrajka.

(3) Odluku o štrajku donose tijela reprezentativnih sindikata djelatnika zaposlenih u srednjim školama u Kantonu, natpolovičnom većinom podružnica, glasova svojih članova, deset dana prije datuma određenog za početak štrajka, uz suglasnost strukovnoga sindikata Kantona.

(4) Odluku o štrajku mogu donijeti i tijela jedne podružnice u slučaju da su uzroci i razlozi za štrajk u samoj podružnici.

(5) Na dan najave štrajka sindikati djelatnika zaposlenih u srednjim školama u Kantonu moraju objaviti pravila štrajka.

(6) Štrajkom rukovodi štrajkaški odbor sastavljen od predstavnika organizatora štrajka, koji je dužan održavati vezu s drugom ugovornom stranom da bi se nastavilo pregovaranje o rješavanju i otklanjanju razloga za štrajk, sukladno zakonu.

(7) U sporazumnom rješavanju nastaloga spora sudjeluju sindikati i Vlada Kantona, kao potpisnici Kolektivnoga ugovora.

Članak 55.

(Štrajk upozorenja i uloga sindikata u štrajku)

(1) Djelatnik zaposlenik u srednjoj školi koji sudjelujući u štrajku poštuje odredbe Zakona o radu, Zakona o štrajku, ovoga Kolektivnoga ugovora i odluke štrajkaškoga odbora ima punu zaštitu sindikata, a u protivnom, nema tu zaštitu.

(2) Djelatnika nitko ne smije prisiliti na sudjelovanje u štrajku mimo njegove volje.

(3) Djelatnika se ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog sudjelovanja u štrajku.

(4) Djelatniku se za vrijeme sudjelovanja u zakonito organiziranom štrajku neće umanjiti plaća, uz obvezu da se nadoknade neodržani nastavni sati, bez dodatnog plaćanja tih sati.

(5) Sindikat može organizirati štrajk upozorenja u trajanju od najdulje dva sata.

(6) Štrajk prestaje odlukom štrajkaškoga odbora nakon postizanja dogovora o rješavanju zahtjeva djelatnika u štrajku s mjerodavnim tijelima.

XIV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 56.

(Sklapanje Kolektivnoga ugovora)

(1) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se do 30. rujna 2019. godine i smatra se sklopljenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

(2) Ako se ovaj Kolektivni ugovor ne produlji nakon njegova isteka, primjenjivat će se 90 dana od dana njegova isteka.

Članak 57.

(Tumačenje odredbi Kolektivnoga ugovora)

(1) Tumačenje odredbi i praćenje primjene ovoga Kolektivnoga ugovora obavljat će povjerenstvo čije članove imenuje Vlada Kantona u dogovoru sa sindikatom u roku od 60 dana, a koje je sastavljeno od po dva predstavnika sindikata i četiri predstavnika poslodavca.

(2) Tumačenje odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora pravomoćno je ako je za to glasovala natpolovična većina članova, od kojih je za to glasovao najmanje jedan član svake strane potpisnice ovoga Kolektivnoga ugovora.

(3) Na zahtjev jedne od ugovornih strana, povjerenstvo iz stavka (1) ovoga članka obvezno je dati tumačenje odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora u roku od 30 dana od dana primitka zahtjeva, te je dano tumačenje sastavni dio Kolektivnoga ugovora.

(4) Sve odluke donose se konsenzusom.

(5) U slučaju nemogućnosti postizanja konsenzusa u tumačenju pojedinih odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora, sporna pitanja mogu se dogovorno dostaviti na rješavanje arbitražnome vijeću.

Članak 58.

(Izmjene i dopune Kolektivnoga ugovora)

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnoga ugovora.

(2) Ugovorne strane obvezuju se da će u slučaju promjene iznosa plaća i naknada u Zakonu o plaćama i naknadama u tijelima vlasti Kantona Središnja Bosna te podzakonskim aktima, kroz izmjene i dopune, pristupiti pregovorima o ugrađivanju tih promjena u ovaj Kolektivni ugovor.

(3) Ako se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnoga ugovora zbog kojih se odredbe ovoga Kolektivnoga ugovora ne bi mogle primjenjivati ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su sporazumne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovoga Kolektivnoga ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.

(4) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnoga ugovora podnosi se u pisanu obliku, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno očitovati se o tome u roku od 15 dana od dana primitka inicijative.

(5) Ovaj Kolektivni ugovor mijenja se i dopunjuje na način na koji je i donesen, a strane potpisnice ne mogu ga jednostrano raskinuti.

(6) Svaka ugovorna strana može pokrenuti postupak izmjene i dopune Kolektivnoga ugovora najkasnije 120 dana prije njegova isteka.

(7) Ako nijedna strana ne predloži izmjene i dopune Kolektivnoga ugovora, smatra se da je važenje Kolektivnoga ugovora produljeno za razdoblje na koje je kolektivni ugovor sklopljen.

Članak 59.

(Rok za donošenje pravilnika i drugih općih akata škole)

Srednje škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i ostale opće akte škole s odredbama Zakona o radu i ovoga Kolektivnoga ugovora u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 60.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovoga Kolektivnoga ugovora odnose se podjednako na ženski i na muški spol, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu Kolektivnoga ugovora.

Članak 61.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-34-287/18
Datum: 20. travnja 2018.
Travnik

VLADA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
PREDSJEDNIK VLADE KANTONA
Tahir Lendo, v. r.

Broj:
Datum:
Travnik

NEOVISNI SINDIKAT DJELATNIKA SREDNJIH ŠKOLA
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
PREDSJEDNICA
Nada Jukić, v. r.

Broj:
Datum:
Travnik

SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I
KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE – KANTONALNI ODBOR
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
PREDSJEDNIK
Abdulah Serezlija

**